

สำนักงานเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว  
Name  
1/8/66

ที่ ยส ๐๐๒๓.๑๐/๑๙๐๗๖



สำนักงานเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว  
เลขที่รับ ๑๖๐๒  
วันที่ ๒ ส.ค. ๒๕๖๔  
เวลา ๑๔.๐๐

ที่ว่าการอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๑๑๐

๑๐กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม  
เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และ นายนายกการบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/๑ ๖๖๖๕  
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำนาจคำเขื่อนแก้วได้รับแจ้งจากจังหวัดยโสธรว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า สำนักงาน ก.ถ. ได้มีหนังสือถึงรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อให้นำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณากรณีสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าคณารัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน ประเภทต่างๆ ถือปฏิบัติตามดิ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้ท้ายบิก กรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสม ของข้าราชการในเรื่องซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่าย เป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา ในการนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติเห็นชอบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย และจริยธรรม เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด มีมติแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมติคณารัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ให้ที่ หัวหน้าด้านอปท. เกษตรฯ ศรีนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

- พัฒนาฯ  
ด้านงานส่งเสริมการเกษตรฯ ด้านอาชญากรรม

ขอแสดงความนับถือ

นายพุฒิ ภัทรฤทธิ์

(นางพุฒิ ภัทรฤทธิ์)  
นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นายกอกรนา ร้อยศรี)  
นักการพยากรณ์บุคคล ชำนาญการ

นางสาวสรวิษ์ สิงห์ครุ  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โกร. อ - ๔๕๗๘ - ๑๕๕๒

(นายคุณธรรม พันธ์เพชร)  
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ยุ่งเรืองเมืองยศ”

(นายอนุเกษษ พิยรทำ)  
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

สำเนาหนังสือส่งเสริมการปกครอง
ผู้รับ: สำนักงานเขตฯ
เลขที่: ๑๒๓๔
วันที่: ๒๗.๗.๒๕๖๔
เวลา:
ที่ ยศ ๐๐๒๓.๖/๖๖๖๔



ที่ว่าการอำเภอคำเขื่อนแก้ว
เลขที่: ๔๑๒๕
วันที่: ๒๗.๗.๒๕๖๔
เวลา: ๑๐.๐๐
ศาลากลางจังหวัดยโสธร
ถนนแจ้งสนิท ยศ ๓๕๕๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดยโสธร และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ที่ มหา ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓

ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. แจ้งว่า สำนักงาน ก.ด. ได้มีหนังสือถึงรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เพื่อให้นำเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณา กรณีสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าคณะกรรมการรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประจำท่างๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ในประชุมครั้งที่ ๒๗๖๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้ขยายกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสม ของข้าราชการในเรื่อง ซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา ในการนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อ ประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. จังหวัด มีมติแจ้งให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมติคณะกรรมการรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการ คุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้ดำเนินมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามนัยมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ มาอนุวัติใช้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชาเมืองน้ำ ป้องกันมิให้ ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีฉุกเฉียบ กระ กล่าวหาว่ากระทำการผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภายใต้กระบวนการทางกฎหมายที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๑.๒ กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้กระทำการผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้รับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ได้กระทำการผิดวินัย ให้รับดำเนินการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ ในความสนใจของสาธารณชนหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๓ การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงโดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อีกปฏิบัติตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วแต่กรณีอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ได้ลงทะเบียนไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำการผิดวินัย ในการณ์ผู้บังคับบัญชาเป็นนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือว่าผู้นั้นไม่ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ด้วย  
ขอแสดงความนับถือ

— ลงชื่อ —

(นายสมเพชร สร้อยสระคุ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร.๐ ๔๕๗๑ ๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒  
เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอันทري์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”  
“๒๕๐ ปี ยุ่งอ่องเมืองยศ”

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่  
๑๒๒๗๔  
เขตที่รับ.....  
วันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๔  
ผู้รับ.....



ที่ นก ๐๘๐๙.๔/ว.๒๕๖๔

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

ถนนนราธิศสีมา-เชิดตุลิต-คหม.-๑๓๐๐-

๑๒๐๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เลขที่..... ๕๘๔๗

เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการท่าจังหวัฒและจังหวัดทุกจังหวัด ทุกจังหวัด และประชาน ก.เมืองพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นก ๐๘๐๙/ว.๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด  
ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นก ๐๘๐๙/ว.๔ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือถึงรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เพื่อให้นำเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. พิจารณา กรณีสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้อ่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเททต่าง ๆ ตือปฎิบัติตามมติ ก.พ. ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้นยินยอมกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ ในเรื่องซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม เพื่อให้ ก.จ., ก.ท., ก.อ.บ.ด. จังหวัด และ ก.เมืองพะ夷า มีมติแจ้งให้อ่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นนำมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาใช้กับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ต้องเร่งรัดการตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะกรณีมีพฤติกรรมซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ตามยัมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มาอนุญาติให้ร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควร กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยถือปฏิบัติตามขั้นตอนและภาระในกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด

๑.๒ กรณีมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าเข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพิพากษาหรือมีพิจารณาในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผลการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นปรากฏว่าผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้รับคำแนะนำการทางวินัยทันที และให้เร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยเฉพาะเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะหรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑.๓ การนำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการสั่งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดีอปภบดิตามเงื่อนไขและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือประกาศกำหนดการสั่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี อย่างเคร่งครัด

๒. กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ได้ยเลี้ยมปภบดิหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๔ ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือปภบดิหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริต ให้ดีอว่าผู้นั้นกระทำการตามอ้ำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎหมายเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ตามนัยข้อ ๒๔ วรรคสิบสอง ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายแล้วแต่กรณีดำเนินการตามอ้ำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๖๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๗๗๗๗

โทรสาร ๐ ๒๖๔๑ ๙๔๗๔

ผู้ประสานงาน นายเกรียงสุขวงศ์ แหน่งสห้าน โทร ๐๘ ๓๓๕๒ ๖๓๖๓

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๘/๒๙๖๕

สำเนา

สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

กราบเรียน/เรียน รอง-นร., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม

- ส่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๒๓ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
  ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๘/๕๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วย ความลับอี้ดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ประمهทต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
๒. ให้สำนักงาน ก.พ. ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เรื่อง การเสนอเรื่องเร่งด่วนต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี) ในการเสนอเรื่องนี้

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมา และถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ (อย่างยิ่ง)

ธีระพงษ์ วงศ์ศิริวิลาส

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิริวิลาส)

เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี

กองพัฒนาสูงสุดศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๒๒ (ศุภสินี) ๑๕๒๒ (พิมพ์นภัส)

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๙ [www.soc.go.th](http://www.soc.go.th) ([www.soc.go.th](http://www.soc.go.th))

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [dcab@soc.go.th](mailto:dcab@soc.go.th)

หมายเหตุ อีบการสูงสุด

รอง-นร., รัฐ-นร.

กระทรวง

องค์กรอิสระ

กรม

: จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

: จึงเรียนยืนยันมา

: จึงเรียนยืนยันมา และถือปฏิบัติต่อไป

: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

: จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

นายธีระพงษ์ วงศ์ศิริวิลาส  
เลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี แบบฟอร์ม  
๑๗/๒๕๖๕



ที่ นร ๑๐๑/๙๗๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติราบันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๗๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม  
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือของนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เท็งขอให้เสนอคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์

๒. นติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอ เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมมาเพื่อคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์พิจารณา โดยที่เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์ตามพระราชบัญญัติการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เท็งขอให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการคุณธรรมครรภ์ด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายลักษณะดังนี้

### ๑. ความเป็นมา

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ก.พ. ได้หยิบยกประเด็นที่สื่อมวลชนเสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ขึ้นอภิปราย โดยมีข้อสังเกตว่าเรื่องนี้ เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่า มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการประเภทต่างๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการลงโทษที่ลักษณะกัน ซึ่งทำให้การดำเนินการขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนาของกฎ ของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า “ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว” ซึ่งอาจเกิดจากหลายสาเหตุ �น

(๑) ผู้บังคับบัญชา ไม่นำมาตรการทางการบริหาร เช่น การสั่งพักงานหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ หรือละเอียดติดตามหรือสอบสวนไม่ดำเนินการทางวินัย มีการใช้คดุลยพินิจในเรื่องการพิจารณาความผิดและ การกำหนดโทษไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(๒) ผู้ปฏิบัติงาน บางส่วนราชการอาจขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในเรื่อง การดำเนินการทางวินัย

ผู้ตรวจราชการ  
สำนักงาน ก.พ.  
๑๗๐๐๐

๓) ผู้ถูกกล่าวหา ในกรณีที่เป็นข้าราชการระดับสูงอาจมีอิทธิพลต่อคณะกรรมการ  
สอบสวน พยานบุคคล หรือผู้ให้ข้อมูลต่าง ๆ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการค้นหาความจริง

๔) ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ดำเนินการ บางเรื่องมีความยุ่งยาก ซับซ้อน เนื่องจาก  
มีผู้เกี่ยวข้องหลายรายระดับ ต่างกรม ต่างกระทรวง หรือมีพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก

๕) โครงสร้างการบริหาร การบังคับบัญชา และมาตรการทางการบริหาร ระหว่าง  
การดำเนินการทางวินัยที่แตกต่างกัน เช่น ข้าราชการตำรวจมีการสำรองราชการ การสั่งพักราชการ และ  
การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการครู ที่มีเพียงการ  
สั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นต้น

ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔ (๑) ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีมติ ดังนี้

๑) ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้อำนวยรัฐมนตรี  
บริหารงานบุคคลประจำท่าฯ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมร้ายแรง  
ของแต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน  
การสั่งให้ประจำส่วนราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร  
ราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมชู้สาว  
หรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้อิสสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ  
หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ใน  
ความสนใจของสาธารณะ หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำหนด  
ผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัด การดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติ  
หน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ดีกว่าผู้นั้นกระทำการดังวินัย

๒) ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประจำท่าฯ ทำการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล  
เพื่อก้าวหน้ามาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยราคเรื่อง  
และมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกันและสัมฤทธิผล

๒. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนในการดำเนินการ  
ทางบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัยมีมาตรฐานเดียวกัน และลดความลักลั่น  
ในการใช้คดพินิจเกี่ยวกับการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะกรรมการพิจารณา  
ให้ความเห็นชอบมติ ก.พ. ข้างต้น

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ฯ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๔ ก.พ. มำนำจหน้ำที

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องนั้นเสนอต่อกomite รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับ มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางดังกล่าวกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ของรัฐในเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการทางวินัย เนื่องจากไม่มีการน้ำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย และแก้ปัญหาความลักลั่นระหว่างกฎหมายขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลในฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกระบวนการภายในระหว่างการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาถึงการความต้อง ก.พ. ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดน้ำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภกาน เทวกุล)

เลขานุการ ก.พ.

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๙

นายบังกอก พิพัฒน์ บังกอก

ผู้ช่วย

นางสาวพิมพ์นิติ หับเชียงทอง  
ภาระหน้าที่ทางกฎหมายและมานะในการพิทักษ์  
๑๖๙๗, ๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐๒ ๒๔๔ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๘๐๓ (กร ๒) / ๖๗๙๗

วันที่ ๙๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวิบัยและจริยธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการตัวตั้ง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี ได้เสนอ เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวิบัยและจริยธรรม มาเพื่อคณะกรรมการตัวตั้งพิจารณา ซึ่งได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วย จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการตัวตั้งพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำทราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะกรรมการตัวตั้งพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

สำเนาสูญเสีย  
นายวิษณุ เครืองาม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...ส่วนห้องงาน ก.พ. ส่วนห้องมาตรฐานวินัย โทร... ๐.๒๕๖๗.๑๘๘๘.๗๙๙๙

ที่ นร.๑๘๘๘/ ๒๕๖๗ วันที่ อธี มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ..มาตรการห่วงกวนรัฐธรรม์เพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

### ๑. ที่มา

คณะกรรมการช้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องผู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ ดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ว่าเรื่องนี้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัด ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่า มาตรฐาน การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรการ ทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการลงโทษที่ลักษณะนี้ ซึ่งทำให้การ ดำเนินการขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนาที่มุ่งเน้นของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า "ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว" ก.พ. จึงมีมติ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอให้คณะกรรมการช้าราชการฯ ให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลางบริหารงาน บุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมร้ายแรงแต่ละระดับ กล่องบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งห้ามการหรือการลั่นไกออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้บังคับ สำนักงาน การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีอยู่ มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมผู้สาวหรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือ คุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะ หรือเรื่องที่มี ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำหนดผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ดูว่าผู้บังคับบัญชาทำผิดวินัย

(๒) ให้ ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ทำการศึกษาวิเคราะห์กันว่าด้วยการบริหารราชการบุคคล เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกัน และสัมฤทธิผล

ผู้บังคับบัญชา  
๑๘๘๘/๒๕๖๗

### ๒. สาระสำคัญและข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๘ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการคณารัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารหรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านมาตรฐานค่าตอบแทน การบริหาร และการพัฒนาหรัพยากรบุคคล รวมตลอดทั้งการวางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

มาตรา ๑๐ บัญญัติว่า ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าการบริหารหรัพยากรบุคคลในเรื่องใดที่ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือบางประเภทมีมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เดียวกัน ให้ ก.พ. จัดให้มีการบูรณะชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างผู้แทน ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. และผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางการบริหารหรัพยากรบุคคลในเรื่องนั้นเสนอต่อคณะกรรมการคณารัฐมนตรี และเมื่อคณะกรรมการคณารัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลางดังกล่าวกับข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภทหรือประเภทนั้น ๆ แล้วแต่กรณี

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับวิธีการบริหารหรัพยากรบุคคลของรัฐในเรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

### ๓. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการทางวินัย เป็นจังหวะมีการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย และแก้ปัญหาความลักลั่นระหว่างกฎหมายขององค์กรกลาง บริหารงานบุคคลในฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกระบวนการในระหว่างการดำเนินการทางวินัยและ มาตรฐานการลงโทษ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอคณะกรรมการคณารัฐมนตรีเพื่อพิจารณาถึงการตามติด ก.พ. ข้างต้น

### ๔. ประเด็นพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเรื่องมาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมเสนอคณะกรรมการคณารัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ รายละเอียดตามบันทึกถึงเลขานุการคณารัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ ๑)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายกรุงศรีฯ

นายกรุงศรีฯ  
นายกรุงศรีฯ

(หมอมหลวงพัชรภักดิ์ เทวกุล)

เลขานุการ ก.พ.

นางสาวฤาษี

๑๗๖  
นางสาวฤาษี ฤาษี  
นางสาวฤาษี ฤาษี  
ผอ. สมด.

เสนอ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ วาระที่ ๕

มติ โดยที่ ก.พ. ได้พิจยประเดิบที่สื่อมาลงเสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการ ในเรื่องผู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ข้อกิจกรรม โดยมีข้อสังเกตว่าเรื่องนี้เป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ ก.พ. เห็นว่า มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการประเภทต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องของการนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการทางวินัย ตลอดจนมาตรฐานการลงโทษที่ลักษณะกัน ซึ่งทำให้การดำเนินการทางวินัย ขาดประสิทธิภาพและไม่เป็นไปตามเจตนาที่มุ่งหมายของการดำเนินการทางวินัย ที่ว่า "ยุติธรรม เป็นธรรม รวดเร็ว" ซึ่งอาจเกิดจากหลายสาเหตุ เช่น

(๑) ผู้บังคับบัญชา ไม่นำมาตรการทางการบริหาร เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำสำนักงาน การสั่งสำรองราชการ หรือการผู้ใต้การดูแลหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ หรือละเลยไม่ติดตามหรือละเลยไม่ดำเนินการทางวินัย มีการใช้คุณลักษณะในเรื่องการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

(๒) ผู้บังคับบัญชา บางส่วนราชการอาจขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในเรื่องการดำเนินการทางวินัย

(๓) ผู้ดูแลล้วนๆ ในกรณีที่เป็นข้าราชการระดับสูงอาจมีอิทธิพลต่อคณะกรรมการสอบสวนพยานบุคคล หรือผู้ให้ข้อมูลต่าง ๆ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการค้นหาความจริง

(๔) ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ดำเนินการ บางเรื่องมีความยุ่งยาก ซับซ้อน เป็นจังหวะ มีผู้เกี่ยวข้องหลายระดับ ต่างกรม ต่างกระทรวง หรือมีพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากมาก

(๕) โครงสร้างการบริหาร การบังคับบัญชา และมาตรการทางการบริหาร ระบุว่าง การดำเนินการทางวินัยที่แตกต่างกัน เช่น ข้าราชการตัวจ้างมีการสำรองราชการ การสั่งพักราชการ และ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ต่างจากข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการครู ที่มีเพียงการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เป็นต้น

ก.พ. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๑) ประกอบมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ มีมติ ดังนี้

โดยนายกฯ ได้รับทราบ

ดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน ก.พ. เสนอให้คณะกรรมการตัดสินใจให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ นำมาตรการทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับวินัยและจริยธรรมร้ายแรงของ

สำเนาคู่กันไป  
นายกฯ ได้รับทราบ  
(นายกฯ ได้รับทราบ ๑๙๐๗)

แต่ละองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เช่น การสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้ประจำสำนักงานราชการ การสั่งสำรองราชการ หรือการสั่งการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน ที่ม้อญี่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมร้ายกาจ หรือล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้อำนาจออนไลน์ในการกระทำการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะ หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของส่วนราชการ โดยกำหนดผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาทำผิดวินัย

(๒) ใน ก.พ. จัดให้มีการประชุมเพื่อหารือร่วมกันระหว่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประเภทต่าง ๆ ทำการศึกษาวิเคราะห์กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์กลาง ตามนัยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ เช่น การนำมาตรการทางการบริหารมาใช้เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ การกำหนดมาตรฐานการลงโทษ และการดำเนินการทางวินัยที่เกี่ยวเนื่องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมข้าราชการฝ่ายพลเรือนเป็นมาตรฐานเดียวกันและสมถุท์ผล

(หม่อมหลวงพัชรภากง เทวกุล)

เลขานุการ ก.พ.

จันทร์ฤทธิ์  
จันทร์ฤทธิ์  
(นางสาวรุ่งอรุณ ฉุบสาร)

๗๐.๓๒๐.

จันทร์ฤทธิ์  
จันทร์ฤทธิ์  
(นายเกรียงไกร พันธุ์ชัยพงษ์)  
๗๐.๓๒๐



ค่าวันที่สุด  
ที่ นร ๐๙๐๔/๕๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระบูรพา  
กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐

๗๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ค่าวันที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔ / ว๑๙๑ ๑๖๔/๖๔  
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ อีกประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยค่านความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกាបังคับฯ เห็นว่า การเสนอมาตรการในเรื่องนี้ เป็นการดำเนินการตามมาตรา ๘ (๑) และมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการรัฐมนตรีที่จะพิจารณาสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปกรณ์ นิลประทัศน์)  
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

นายปกรณ์ นิลประทัศน์  
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา  
๒๕๖๔

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน  
ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน  
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ตช ๑๓๒๓ (นางสาวอันทุมพร์ฯ)  
โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๕๕๕  
[www.krisdika.go.th](http://www.krisdika.go.th)  
[www.lawreform.go.th](http://www.lawreform.go.th)  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ gr0900@oics.go.th

นายปกรณ์ นิลประทัศน์  
ทับเที่ยงทอง  
มูลนิธิสถาบันประเทศไทยและແນະກຳກາງຕົວ

7A/6

เรื่องที่ ๗๖  
วันที่ ๕.๔.  
ที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๔  
จำนวน ๑๐๐๐



ที่ บร. ๑๐๐๐/๒๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๗๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การใช้มาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม

เรียน หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการฯในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเห็นชอบกับ  
มติ ก.พ. ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ที่ได้นับยกกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอ  
ข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องซื้อขาย การล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศ  
รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำการดังกล่าว ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรม  
อย่างร้ายแรงขึ้นมาพิจารณา โดยเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการ  
ตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยเร็วต่อไปนี้  
ให้ความเห็นชอบให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนประจำต่าง ๆ นำมติการ  
ทางการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง เช่น การลั่นไกราชการหรือการลั่ง  
ให้ออกจากราชการไว้ก่อน การลั่งให้ประจำสำนักงาน การลั่งสำรองราชการ หรือการลั่งตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่มีอยู่มาใช้ในการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรม  
ดังกล่าว โดยเฉพาะการดำเนินการในเรื่องที่อยู่ในความสนใจของสาธารณะ หรือเรื่องที่มีผลกระทบ  
ต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยกำชับผู้บังคับบัญชาให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว  
หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯได้มีมติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน  
ประจำต่าง ๆ ถือปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ส่วนราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบ  
และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภกุล เทวฤกุล)

เลขานุการ ก.พ.

(นายสมชาย ใจดี อธิบดี ก.พ.)

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๒๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๙ ๑๖๒๔

— ๑๐๐๐ —