



ประกาศเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๓/๑ แห่งราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ อันแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- ๑) มุ่งสร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเป็นกลไกของรัฐบาลในการป้องกันและบรรเทาอุบัติภัยที่จะส่งผลต่อสังคม
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
- ๓) ส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ ซึ่งจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่งดงามของท้องถิ่นและชาติโดยให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายและกิจกรรมต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ของชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดทำโครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) จัดทำแนวทาง มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล
- ๓) กำหนดมาตรการและแผนการในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนช่วยเหลือและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนในท้องถิ่น
- ๔) จัดกิจกรรม/โครงการที่อนุรักษ์รักษาไว้ซึ่งจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่งดงาม

ข้อ ๒ นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- ๑) มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการบริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ

/แนวทาง...

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) รมรณคคีให้เจ้าหน้าทึของรฐทุกระดบัให้คความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๒) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและประชาชนได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง
- ๓) สร้างจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๔) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับถึงขั้นตอนการให้บริการผลการปฏิบัติงาน และช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน การรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

ข้อ ๓ นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

- ๑) สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอแก่เจ้าหน้าทึของรฐทุกระดบั โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งมั่นเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ
- ๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) ให้ความสำคัญต่อความถูกต้องและความชัดเจนของข้อมูลทีเผยแพร่สู่สาธารณชนโดยปรับปรุงพัฒนา ระบบการจัดการฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา และเน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) กำหนดแนวทางให้เจ้าหน้าทึของรฐทุกระดบัตระหนักถึงความเสี่ยงที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- ๒) จัดให้มี และกำหนดเงื่อนไขหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
- ๓) จัดให้มีการพัฒนาจิตใจแก่เจ้าหน้าทึของรฐทุกระดบั
- ๔) กำหนดให้หน่วยงานจัดทำความเสี่ยงที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานพร้อมทั้งจัดทำกิจกรรมควบคุม ป้องกัน หรือลดความเสี่ยงที่สำคัญ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร ๒ ทาง เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข

ข้อ ๔ นโยบายผู้ปฏิบัติงาน

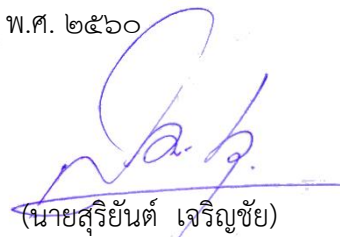
นโยบายหลัก

- ๑) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ๒) ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถเป็นธรรม และเสมอภาค
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยน เรียนรู้

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) จัดให้ระบบการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทุกระดับโดยบุคลากร จะได้รับการพัฒนา ส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง
- ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ
- ๓) จัดทำแผนพัฒนาและเสริมสร้าง ความรู้ ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ๔) จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จากการดำเนินงาน การพัฒนาฝึกอบรม และอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕) ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่/พนักงานเรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ผ่านการสัมมนา ฝึกอบรม และเว็บไซต์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุริยันต์ เจริญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว