



ประกาศเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา การมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
ลูกจ้างประจำ สังกัด เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ได้ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๙) ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ เกี่ยวกับการ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๗ “ข้อ ๒๓๐ (๗) (๘) และ ข้อ ๘ เทศบาลจึงขอกำหนดหลักเกณฑ์การลา การมาทำงาน
สายของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่ อันเป็นที่ตั้งของแต่ละ
ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่
ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ลากิจส่วนตัวและหรือลาป่วยรวมจำนวนครั้ง ไม่
เกิน ๑๒ ครั้ง รวมจำนวนวันไม่เกิน ๒๓ วัน
๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๕) ลากิจส่วนตัวและหรือลาป่วยรวมจำนวนครั้ง ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง รวมจำนวนวันไม่เกิน ๒๓ วัน
๓. มาทำงานสายไม่เกิน ๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายหนูเกณฑ์ เพียรทำ)
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว