

ยสภ

สำนักงานเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว  
เลขที่รับ..... ๗๙๐  
วันที่..... 27 เม.ย. 2559  
เวลา..... 11.๐๐ น.



ที่ ยส ๐๐๒๓.๙/ว ๖๖๓

ที่ว่าการอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
ถนนแจ้งสนิท ยส ๓๕๑๑๐

๒๑ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว และ นายกเทศมนตรีตำบลดงแคนใหญ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดยโสธร ที่ ยส ๐๐๒๓.๒/ว ๔๐๘๐ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดยโสธรแจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) พร้อมทั้งจัดส่งประกาศดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อให้เทศบาลถือปฏิบัติ ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ให้เทศบาลนำประกาศฉบับดังกล่าวปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลด้วย

วิมล งามกตมณี  
- อีเมล กิ่งเมืองแก้ว  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 43)  
- ไฟล์ไม่ตกผล

ขอแสดงความนับถือ

(นายสะอาด วงศ์รักษ์)  
ปลัดอำเภอ (จงง.ปค.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน  
นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

(นายคมกริช จิตจันทน์)  
นักพัฒนาชุมชน ป.๓๖๗

(นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑ พ.ค ๕๙

๗๐๖๓๐๖๘๖๗๗  
๗/๕/๕๙

๑๐๐๓๖  
๗/๕/๕๙

๑๑/๓.๑/๕๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร. ๐ - ๔๕๗๙ - ๑๕๘๒

(นายทองเจริญ เอกบุญ)  
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

(นายสุริยพันธ์ เจริญชัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
เลขรับที่ ๗๗๙  
วันที่ 19 เม.ย. 2559  
ที่ ยส ๐๐๒๓๒/ว ๔๐๔๐



ที่ว่าการอำเภอคำเขื่อนแก้ว  
3204  
เลขรับที่ ๒๐ เม.ย. ๑๕๕๙  
วันที่  
ศาลากลางจังหวัดยโสธร  
ถนนแจ้งสนิท ยส. ๓๕๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓)

เรียน กรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธรทุกท่าน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองยโสธร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๕๒  
ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนาประกาศ ก.ท.จ.ยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลแจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงาน  
เทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและ  
ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) พร้อมทั้งจัดส่งประกาศดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่  
๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อให้เทศบาลถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป  
ทั้งนี้ ให้เทศบาลนำประกาศฉบับดังกล่าวปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลด้วย

เรียน นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควร *เกษม (เกษม) กุศล*

*สมจิตร*  
(น.ส.แพรวณาภาภรณ์ สมจิตร)  
21 เม.ย. 2559

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร  
ประธาน ก.ท.จ.ยโสธร

(นายสะอาด วงศ์รักษ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัด (จพง.ปล.ชำนาญการพิเศษ) รักษาการแทน

นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
โทร.๐-๔๕๗๑-๓๐๓๕ ต่อ ๒๑,๒๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๑) ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒๙) ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖ และ(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๑) ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระหว่างจัดพนักงานเทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้พนักงานเทศบาลยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเทศบาลจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิระวัฒน์ วงศ์ว่องไว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ประธานกก.ท.จ.ยโสธร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร

ศาลากลางจังหวัดยโสธร  
เลขที่ 6344  
รับวันที่ 28 มี.ค. 2559



ที่ มท ๐๘๐๙.๗วว ๕๒

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙

ส่ง ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยโสธร

2892

เรื่อง ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖)

28 มี.ค. 2559 ก.ท.

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

( ) ก.มข ( ) ก.ทข ( ) ก.อบข

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) จำนวน ๒ ฉบับ  
๒. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นบัญชี ๒ ตามประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๖) เพื่อรองรับการเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งตามประเภทลักษณะงาน และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เพื่อให้ไปตามมาตรา ๑๘ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป ให้ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อชต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. ให้ ก.จ.จ....

๓. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่าย เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในระหว่างจัดพนักงานเทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้พนักงาน เทศบาลยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อน จนกว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการตามมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเทศบาลจัดตำแหน่งพนักงาน เทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 2  
 (องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา)

1. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับ 10 เดิม หรือระดับสูงพิเศษ)	14,500
	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	10,000
กลาง	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	7,000
	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	5,600
ต้น	ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	4,000
	รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	3,500

2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
สูง	หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง/ผู้อำนวยการสำนัก	10,000
กลาง	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง/ผู้อำนวยการกอง	5,600
	ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน (นักบริหาร ระดับ 8 เดิม)	2,500
ต้น	หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง/ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าส่วน (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	3,500
	หัวหน้าฝ่าย (นักบริหาร ระดับ 6 หรือระดับ 7 เดิม)	1,500



3. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ตำแหน่ง	อัตรา (บาท/เดือน)
เชี่ยวชาญ	ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ (ชช.) - ด้านการผังเมือง - ด้านการฝึกอบรม - ด้านการสืบสวนสอบสวน - ด้านการตรวจสอบบัญชี - ด้านนิติการ - ด้านโบราณคดี - ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน - ด้านวิชาการคลัง - ด้านวิชาการบัญชี - ด้านการพัฒนาชุมชน - ด้านวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ - ด้านวิชาการสัตวบาล - ด้านวิชาการสาธารณสุข - ด้านวิชาการสิ่งแวดล้อม - ด้านวิชาการสุขาภิบาล - ด้านวิศวกรรม - ด้านอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	9,900
ชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) - วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	5,600
ชำนาญการ	- วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล - วิชาชีพเฉพาะการแพทย์	3,500
	- วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา - วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม - วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์ - วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน - วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์ - วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - วิชาชีพเฉพาะนิติการ - วิชาชีพเฉพาะอื่น ๆ ตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	





ที่ ยส ๕๒๓๐๑/๑๙๒

# สำเนา

สำนักงานเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว  
ถนนแจ้งสนิท ยส.๓๕๑๑๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓)

เรียน นายอำเภอคำเขื่อนแก้ว

อ้างถึง หนังสืออำเภอคำเขื่อนแก้ว ที่ ยส ๐๐๒๓.๙/ว ๖๖๓ ลงวันที่ ๓๑ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ที่ ๘๒/๒๕๕๙

ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ อำเภอคำเขื่อนแก้ว แจ้งว่าจังหวัดยโสธร แจ้งว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ให้สอดคล้องกับประกาศที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อให้เทศบาลถือปฏิบัติ นั้น

เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป จำนวน ๖ ราย เรียบร้อยแล้ว โดยรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยันต์ เจริญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

สำนักปลัดเทศบาล

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐-๕๕๗๙-๑๐๙๙ ต่อ ๑๖

โทรสาร ๐-๕๕๗๙-๑๐๙๙ ต่อ ๑๙



.....ปลัดเทศบาล  
.....เจ้าหน้าที่  
.....พิมพ์/ทาน

11mm๖  
11 พ.๑ ๕9



คำสั่งเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ที่ ๘๒ / ๒๕๕๙

เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙ จึงให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙


(นายสุริยันต์ เจริญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

บัญชีรายละเอียดการให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว ที่ ๘๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	หมายเหตุ
๑.	นายทองเจริญ เอกบุญ	ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
๒.	นายนิพนธ์ สร้อยเงิน	รองปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๓,๕๐๐	
๓.	นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓,๕๐๐	
๔.	นางพัชรี ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓,๕๐๐	
๕.	นายวรเวช หลาทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓,๕๐๐	
๖.	นางสาวดวงตา ราชอาษา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๕๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๓,๕๐๐	

  
(นายทองเจริญ เอกบุญ)  
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

  
(นายสุริยนต์ เจริญชัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว โทร ๐-๔๕๗๙-๑๐๙๙ ต่อ ๑๖  
ที่ ยส ๕๒๓๐๑/- วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙  
เรื่อง ขออนุมัติออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

### เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และจัดส่งประกาศดังกล่าวมาเพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อให้เทศบาลถือปฏิบัติ

### ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๙
- หนังสืออำเภอคำเขื่อนแก้ว ที่ ยส ๐๐๒๓.๙/ว ๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๘

### ข้อเรียนพิจารณา

เห็นควรอนุมัติออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร จำนวน ๖ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอกณา ร้อยศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เห็นควรพิจารณา

(นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-เห็นควรดำเนินการ

(นายทองเจริญ เอกบุญ)

ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

- เห็นชอบ

- ดำเนินการ

(นายสุรียันต์ เจริญชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

๓๑/๓/๕๙  
นายสุรียันต์ เจริญชัย

๓๑/๓/๕๙

๓๑/๓/๕๙

๓๑/๓/๕๙

๓๑/๓/๕๙  
๓๑/๓/๕๙

๓๑/๓/๕๙

๓๑/๓/๕๙