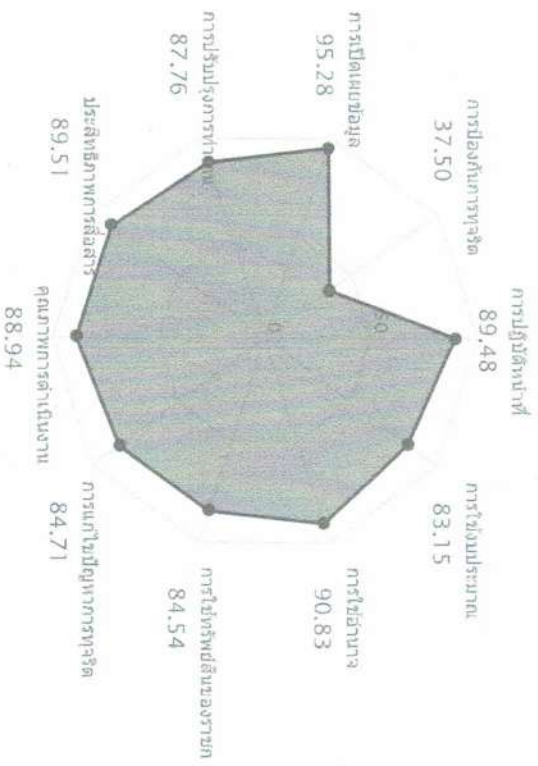


รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลคำเซอแก้ว : 79.14 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การบริหารงานช่าง	95.28

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	การใช้อำนาจ	90.83
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.51
4	การปฏิบัติหน้าที่	89.48
5	คุณภาพการดำเนินงาน	88.94
6	การปรับปรุงการทำงาน	87.76
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.71
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.54
9	การใช้งบประมาณ	83.15
10	การป้องกันการทุจริต	37.50



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๔๕๗๙-๑๐๙๙ ต่อ ๑๑

ที่ ยส ๕๒๓๐๑/

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งเป็นที่มามติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งผลคะแนนของเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้วไม่ผ่านการประเมิน ได้คะแนน ๗๙.๑๔ อยู่ในระดับ B เป็นผลคะแนนที่ดีขึ้นตามลำดับ แต่ยังไม่ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑) โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙.๔๘ คะแนน	
๒.การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๓.๑๕ คะแนน	เนื่องจากในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ บุคลากรภายในหน่วยงานบางคนไม่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ
๓.การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๐.๘๓ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๘๔.๕๔ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๔.๗๑ คะแนน	เนื่องจากในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ บุคลากรภายในหน่วยงานบางคนไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในการแก้ไขปัญหาทางทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๘.๙๔ คะแนน	
๗.ประสิทธิภาพของการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๙.๕๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๗.๗๖ คะแนน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๕.๒๘ คะแนน	
๑๐.การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน	จากการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ ข้อที่ไม่ผ่านการประเมินด้านการป้องกันการทุจริต คือ ข้อ ๐๔๒ เนื่องจากไม่มีการวิเคราะห์ผลการประเมินที่มีข้อบกพร่องและมาตรการแก้ไขจากการประเมินผล ITA ปี ๒๕๖๓ มีเพียงกราฟแสดงผลการประเมิน ข้อ ๐๔๓ เนื่องจากไม่พบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน คำตอบจึงไม่สอดคล้องกับ ๐๔๒ จึงไม่ได้คะแนน ๐๔๓ ด้วย

ข้อเท็จจริง

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้วมีข้อมูลไม่เพียงพอสำหรับการตอบแบบสำรวจ OIT ส่งผลให้คะแนนการประเมินไม่ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน (คะแนนผ่านคือ ๘๕ คะแนน)

ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และผ่านตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายหน้าที่ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ชัดเจน พร้อมทั้งรวบรวมข้อมูลในการตอบประเมินให้ครบถ้วนส่งให้ผู้จัดทำแบบประเมินภายในกำหนด

๒. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. แจงเวียนคำสั่งคณะทำงานให้กับผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบทุกคน

๔. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อหามาตรการหรือวิธีการยกระดับผลการประเมิน ITA
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผ่านตามเกณฑ์การประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบเสนอมานี้
พร้อมนี้

(นางสาวสิริพัชฌ์ พร้อมโกลม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวสรวิทย์ สิงห์ครุฑ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นายคุณาธร พันธุ์เพชร)
ปลัดเทศบาลตำบลคำเขื่อนแก้ว

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(นายหนูเกษม เพียรทำ)
นายกเทศมนตรีตำบลคำเขื่อนแก้ว